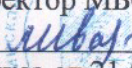


Рассмотрена  
На педагогическом совете  
Протокол № 7 от 18.03.2022 г.

Утверждаю:  
Директор МБОУ «Малотавринская СОШ»  
 Иванова Л.А.  
Приказ от 21.03.2022 г. № 43-од



**Программа антирисковых мер по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»  
МБОУ «Малотавринская средняя  
общеобразовательная школа»**

2022 г.

## Оглавление

|                                                          |   |
|----------------------------------------------------------|---|
| Цель и задачи реализации программы .....                 | 3 |
| Показатели и индикаторы цели: .....                      | 3 |
| Сроки реализации программы .....                         | 3 |
| Меры/мероприятия по достижению цели и задач .....        | 4 |
| Ожидаемые конечные результаты реализации программы ..... | 5 |
| Исполнители.....                                         | 5 |

**Цель:** устранение к 2022 году кадрового дефицита в образовательном учреждении за счет привлечения молодых специалистов, внедрение практик сетевого взаимодействия с близлежащими школами, осуществление профессиональной переподготовки учителей, проведение профориентационной работы со старшеклассниками.

**Задачи:**

1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МБОУ «Малотавринская СОШ»»;
2. Провести мониторинг кадрового потенциала образовательного учреждения (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).
3. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в ученическом сообществе школы;
4. Привлечение молодых специалистов в образовательное учреждение;
5. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.

**Показатели и индикаторы цели:**

1. Количество вакантных ставок (с указанием предмета).
2. Нагрузка педагогических работников (отдельно по каждому педагогу).
3. Доля педагогических работников пенсионного возраста в общей численности педагогических работников школы – 16%.
4. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей численности педагогических работников школы – 5%.

**Сроки реализации программы:** 1 год

**Меры/мероприятия по достижению цели и задач:**

| <b>Задача</b>                                                                                                                                                                              | <b>Мероприятие</b>                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе образовательного учреждения                                                                                           | 1. Проведение мониторинга                                                                                                                                                                        |
|                                                                                                                                                                                            | 2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников                                                                                                                        |
| 2. Провести мониторинг кадрового потенциала образовательного учреждения (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).                                              | 1. Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита,                                                                                                                  |
|                                                                                                                                                                                            | 2. Составить план мероприятий по организации переподготовки кадров.                                                                                                                              |
| 3. Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в ученическом сообществе школы; | 1. Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности.                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                            | 2. Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                            | 3. Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента) |
| 4. Привлечение молодых специалистов в образовательное учреждение                                                                                                                           | 1. Посещение ярмарок вакансий Красноуфимского педагогического колледжа и другие.                                                                                                                 |
| 5. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с                                                                                                        | 1. Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения                                                                                                     |

|                                               |  |
|-----------------------------------------------|--|
| использованием цифровой образовательной среды |  |
|-----------------------------------------------|--|

**Ожидаемые конечные результаты реализации программы:**

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности логопеда) за счёт привлечения молодых специалистов, переподготовки учителей школы.
2. Сохранение и развитие кадрового потенциала.

**Исполнители:**

1. Директор школы.
2. Заместитель директора по УВР, заместитель директора ВР.
3. Педагогические работники школы.

# Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

| №  | Задачи                                                                                                                                                                              | Мероприятия на преодолении рисков фактора                                                                                                                                                                                          | Сроки исполнения                              | Ответственные                                                                                         |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе образовательного учреждения                                                                                       | 1. Проведение мониторинга                                                                                                                                                                                                          | Май 2022                                      | Администрация школы                                                                                   |
| 2. | Провести мониторинг кадрового потенциала образовательного учреждения (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).                                          | 2. Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников<br>1. Разработать План мероприятий (дорожной карты) по решению кадрового дефицита<br>2. Составить план мероприятий по организации переподготовки кадров. | Май 2022<br>Июнь 2022<br>Май 2022             | Администрация школы<br>Администрация школы<br>Администрация школы                                     |
| 3. | Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в учебном сообществе школы. | 1. Составить программу по профориентационной работе по педагогической направленности.<br>2. Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности.<br>3. Формирование базы данных школьников, поступивших в                | Август 2022<br>Сентябрь 2022<br>Сентябрь 2022 | Заместитель директор по УВР, ВР<br>Заместитель директор по УВР, ВР<br>Заместитель директор по УВР, ВР |

|    |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                |                         |                                 |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------|
|    |                                                                                                                                | учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)                                     |                         | ВР                              |
| 4. | Привлечение молодых специалистов в образовательное учреждение                                                                  | 1.Посещение ярмарок вакансий Красноуфимского педагогического колледжа и другие.<br>1.Создание условий для организации учебной деятельности с использованием цифрового обучения | В соответствии с планом | Администрация школы             |
| 5. | Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды |                                                                                                                                                                                | Сентябрь 2022           | Директор, Заместитель директора |